

Laurent Sanchez Consultants

COACHING ET CONSEIL DE DIRIGEANT, D'EQUIPE ET D'ORGANISATION
NEGOCIATION COMPLEXE ET GESTION DE CRISE, FORMATION ET RH EXTERNALISEES

FORMATION DU CSE & CSSCT

3 Jours

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Appréhender et connaître les : rôle, missions, modalités de fonctionnement et attributions du CSE
- Connaître rôle et missions de la CSSCT
- Comprendre et apprécier les relations à installer avec l'employeur / les élus (postures)

COMPETENCES VISEES

Acquisition des connaissances réglementaires sur le CSE : droits, obligations, moyens

PUBLICS CONCERNÉS

Délégation élue et représentants de l'employeur

PRE REQUIS

Aucun

METHODES MOBILISEES

Alternance de théorie et de pratique dans le cadre de l'apprentissage avec mise en situation

MODALITES D'EVALUATION

Attestation d'évaluation des acquis

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- Réponse sous une semaine en fonction du planning
- Minimum 2 personnes
- Maximum 12 personnes
- En intra ou inter

DUREE : 3 jours

INTERVENANTS

Francis Wright

LIEU

- Dans les locaux employeurs (ou CSE)
- Ou dans un endroit de location qui sera indiqué

DATES

- Horaires : 9h – 17h00
- Dates : en fonction du planning

BUDGET

A partir de 1 300 € HT / J. en Intra (hors frais) ; sur devis en Inter (hors frais)

CONTACT : formation@lsconsultants.fr

ACCESSIBILITES

En intra ou en salle de location, inclusion des personnes en situation de handicap

PROGRAMME

1. Missions et attributions du CSE

- La différence entre information et consultation
- Les missions économiques et financières (consultations récurrentes et ponctuelles)
- La reprise des anciennes missions des DP et CHSCT
- La gestion des activités sociales et culturelles (ASC)

2. Organisation et fonctionnement du CSE

- Composition et rôles des membres (président, le secrétaire, etc)
- Le Règlement intérieur du CSE
- Le statut (le mandat, les heures de délégation, etc)
- L'organisation : déroulement des réunions, les commissions, etc...
- Les moyens matériels (local, connexions...)
- Les moyens financiers (budgets, comptabilité...)
- Les situations exceptionnelles :
- Le recours à des experts
- Le délit d'entrave

3. Quelles relations devons nous installer avec

l'employeur / les élus ?

- Appréhender le long terme et ses implications
- Les enjeux d'une relation de « partenaires » sociaux
- Comment appréhender et tenir un dialogue constructif

4. Rôle et modalités de fonctionnement de la CSSCT

- Focus général sur les dimensions santé, sécurité et conditions de travail
- Rôles, moyens et fonctionnement de la CSSCT
- Missions de la CSSCT

APPRECIATION : INDICATEURS DE RESULTAT

- Note de 1 (faible) à 10 (élevé) d'appréciation générale de la formation dans le questionnaire d'évaluation à chaud de chaque session
- % de recommandations (« plutôt » et « tout à fait ») de la formation par les participants relevé dans le questionnaire d'évaluation à chaud de chaque session

Numéro d'activité : 11 95 0517 7295
V1/2020

29, quai d'Anjou 75 004 Paris - www.lsconsultants.fr
adm@lsconsultants.fr

SARL au capital de 720 000 € - 532 300 902 RCS Paris - FR6053230090200022